

019 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2566

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
019	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	<p>๐ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(1) โครงการหรือกิจกรรม</p> <p>(2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม</p> <p>(3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม</p> <p>(4) ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)</p> <p>(5) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง</p> <p>(6) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>(7) ปัญหา/อุปสรรค</p> <p>(8) ข้อเสนอแนะ</p> <p>๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2566 ✓</p>	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>
<b>ข้อเสนอแนะ</b>			
1	หน่วยงานขาดสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา		
2	หน่วยงานต้องระบุรายละเอียดการดำเนินการให้ชัดเจน ครบตามที่กำหนด		
3	หน่วยงานต้องนำลิงก์ที่เชื่อมโยงไปถึงข้อมูล มาตอบให้ถูกต้อง		

รายงานผลการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลแม่ขรี  
อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลแม่ขี้ อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้นำเงินมาดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
<b>๑. การวางแผนกำลังคน</b> ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ <b>๒. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การโอนย้าย</b> ๒.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ๒.๒. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ๒.๓ การโอนย้าย	ไม่มีงบประมาณ	-	-		<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ	๑.๑ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของทต.แม่ขี้ ประจำปี ๒๕๖๖ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๒.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล ๔ ตำแหน่ง ๒.๒ ประกาศสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ๒.๓ ระบุโอนย้ายพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ศ/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่เฝ้า ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
<b>๓. การพัฒนาบุคลากร</b> ๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ	ไม่มีงบประมาณ	200,000 บาท 249,991 บาท	- 9 บาท		✓	๑.๑ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ของ ทต.แม่ขี้รี ตำแหน่งประเภทบริหาร ๒ คน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ๑๑ คน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑๓ คน ตำแหน่งประเภททั่วไป ๑๖ คน พนักงานจ้าง ๕๒ คน ๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำงานเป็นทีม ๒.๓ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมในการการทำงานป้องกันการทุจริต ๓.๑ เพื่อลดความขัดแย้งของเพื่อนร่วมงาน ๓.๒ เพื่อสร้างคุณธรรมในการทำงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖
<b>๔. การฝึกอบรม</b> ๔.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนาหลักสูตรการทำงานเชิงรุกเพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔.๒. โครงการ การ คิดบวก คิดสร้างสรรค์และทำงานอย่างมีความสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ไม่มีงบประมาณ	-	-		✓	๓ กลุ่มเป้าหมาย ๒๕๖๖	

ข้อมูลสถิติติดต่อราชการ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี
	๒๕๖๖
	จำนวน
๑. บริหารท้องถิ่น	๒ อัตรา
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑๑ อัตรา
๓. วิชาการ	๑๓ อัตรา
๔. ทั่วไป	๑๑ อัตรา
๕. ข้าราชการครู	๒๒ อัตรา
๖. ลูกจ้างประจำ	๑ อัตรา
๗. พนักงานจ้าง	๕๔ อัตรา



กระทรวงศึกษาธิการ



สถาบัน/อุปสรรค

.....	.....	.....
พ๒ ๐๕	.....	.....
พ๒ ๐๖	.....	.....
พ๒๐๖	.....	.....

ข้อมูลสำหรับผู้สมัคร (จำนวนผู้สมัคร) (ชื่อสถาบัน/อุปสรรค)