



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่ขรี

ที่ ๒๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษา

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่ขรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมให้คำปรึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------------|----------------------|
| ๑ ปลัดเทศบาล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒ รองปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๓ ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔ ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕ ผู้อำนวยการกองการประปา | คณะกรรมการ |
| ๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๗ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘ ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐ นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่ขรี มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ส่งเสริม สอดส่องดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น หากพบว่าการร้องเรียนการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นนี้ ให้รายงานให้นายกเทศมนตรีทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมศักดิ์ ทับธนะ)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ขรี

แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลแม่ขี อำเภอดงหลวง จังหวัดพัทลุง

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลแม่ขีจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และ ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลแม่ขี มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Dos	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ของชาติ	- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติศาสนาพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำ สิ่งไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดีปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Dos	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๔. คิดถึงประโยชน์โดยส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลักละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้ประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่นให้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่ง กลั่น แกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อย ปล่อยเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพ การทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงานปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐาน ที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็น ต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการมีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗ . ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมือง ดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ข. จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Dos	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักอุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	- ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าและระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	- ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าและไม่ให้เกิดความเสียหาย	- ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวังทำให้เกิดความเสียหายและใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี	- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพเรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน	- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยกิริยาจากที่ไม่สุภาพ
๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	- มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	- ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นความเดือดร้อนของประชาชนเลือกปฏิบัติปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
๕. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ	- จัดทำบริการสาธารณะและ กิจกรรม สาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการ สาธารณะดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน	- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	- ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในควารับผิดชอบของตน หรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ ประชาชนทราบ
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	- เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	- ไม่เรียนรู้ หรือพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง
๘. ไม่กระทำการอันมี ลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการ เรียกรับหรือดำเนินการใดที่ ประสงค์จะ ให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ส่วน ตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการ เรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา	- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม	- หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล

โครงการบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ของเทศบาลตำบลแม่ขี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กรของเทศบาลตำบลแม่ขี ประจำปี ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น และบุคคลภายนอกซึ่งเป็นต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคคลภายนอกซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบ รวมถึงข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำ พระราชจริยวัตรพระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วยอมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมืองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดอาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่นโดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสินจะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เองเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่ศรีจึงได้จัดทำโครงการบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการและบุคคลภายนอก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของเทศบาล

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลแม่ศรี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล

๓.๕ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๖ เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานในเทศบาลตำบลแม่ขี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒.๑ บุคลากรในหน่วยงาน

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างจ้างเหมาบริการ ในสังกัดเทศบาลตำบลแม่ขี

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลแม่ขี ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๒.๒ บุคคลภายนอก

(๑) เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลแม่ขี และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลแม่ขีติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) เป็นผู้ประพฤติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์

(๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

(๔) เข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลแม่ขีอย่างสม่ำเสมอ

๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด เป็นต้น

๔.๔ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลแม่ขี

๔.๕ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๔.๖ เชิงปริมาณ

๔.๑.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ จำนวน ๒ คน

๔.๑.๒ พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำ(กองละ ๑ คน) จำนวน ๖ คน

๔.๑.๓ พนักงานครูเทศบาล (อทข). (ศพด) ละ ๑ คน จำนวน ๒ คน

๔.๑.๔ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป(กองละ ๑ คน) จำนวน ๕ คน

๔.๑.๕ จ้างเหมาบริการ (กองละ ๑ คน) จำนวน ๕ คน

๔.๑.๕ พนักงานจ้าง/ตามภารกิจ/จ้างทั่วไป/จ้างเหมาบริการ
กองศึกษา อทข. ศพด. จำนวน ๒ คน

๔.๗ เชิงคุณภาพ

บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปและจ้างเหมาบริการ มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลภายนอกและพนักงานภายในเทศบาลตำบลแม่ขี

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนทราบ
- สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการประปา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป จ้างเหมาบริการที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

- คณะกรรมการหมู่บ้านพิจารณาส่งรายชื่อบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ ด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานของเทศบาล

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาลพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปและจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลแม่ขีร์ผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๗

๕.๔ คัดเลือกบุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาลพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปและจ้างเหมาบริการ ที่ได้รับรางวัล

๕.๕ มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล

๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม ๒๕๖๖ - เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ขีร์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบและพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำพนักงานครูเทศบาลพนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ


๑๐. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง


๑๐.๑ ผลผลิต (Output)

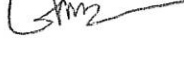
บุคคลภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบและบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ขีร์มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)


เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปและจ้างเหมาบริการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจ้างเหมาบริการ ให้เกิดความภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นายกฤษณะ เต็น)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายสาธิต รักเกต)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางธนพร เปศริยะโร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เป็นโครงการที่เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสุดใจ นวลเกลี้ยง)
ปลัดเทศบาล

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ) 
(นายสมศักดิ์ ทับธนะ)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ขรี



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่ขรี

ที่ ๑๒๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กร
และภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่ เทศบาลตำบลแม่ขรี ได้จัดทำโครงการบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปและจ้างเหมาบริการ ให้เกิดความภาคภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลภายนอกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปและจ้างเหมาบริการของเทศบาลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- | | | |
|----------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นายสมศักดิ์ ทับธนะ | นายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสงบ หัสนันท์ | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๓. นายสำราญ สุบรรณวงศ์ | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๔. ผศ.ดร.อุทิศ สังขรัตน์ | เลขาธิการนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๕. ผศ.ดร.สมมารถ ขำเกลี้ยง | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๖. นางสุดใจ นวลเกลี้ยง | ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๗. นางสาวกัญญภัทร แก้วกล้า | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๘. นางธนพร เปศรียะโร | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๙. นางตรุณี น้อยเล็ก | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๐. นายบุญรัตน์ หนูทิม | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๑. นายพรชัย แก้วบัณฑิตย์ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๑๒. นายภุชณะ เต็น | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลแม่ขรี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. พิจารณาคัดเลือกบุคคลภายนอกพนักงานดีเด่นโดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ/รางวัลยกย่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายสมศักดิ์ ทัพบงนะ)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ขรี

